

RAPPORT MORAL ET RAPPORT D'ACTIVITE

En début de séance, une minute de silence est observée en hommage à Gabriel Migairou, notre ancien président décédé en février 2012.

Depuis notre dernière assemblée générale, l'année a été riche en évènements divers et si elle a été ponctuée de réunions du Conseil d'Administration, elle a été essentiellement consacrée au travail de diverses commissions.

Nous avons travaillé sur six sujets principaux.

I - Réorganisation de nos établissements

► Cette réorganisation était nécessaire pour :

- ◆ Appliquer les derniers décrets des lois de 2002 et 2005.
- ◆ Répondre au développement de notre maison
 - création de 2 nouveaux établissements
 - augmentation du nombre de stagiaires
 - développement de nos partenariats
- ◆ Répondre à l'augmentation du personnel (plus de 50 salariés) pour créer les structures obligatoires dans ce type d'entreprise

► Notre directeur et les cadres de l'établissement ont élaboré un plan de réorganisation.

Une commission formée de six administrateurs a travaillé avec notre directeur autour de ce projet à partir du mois de septembre et nous avons entendu l'ensemble des cadres. Les surcoûts ont été évalués par notre directeur et notre trésorier.

Des échéances de mise en œuvre ont été fixées. Le projet a été discuté et validé par le Conseil d'Administration et les modalités de cette réorganisation à l'ensemble du personnel.

Jusqu'à ce jour, le calendrier a été tenu et une évaluation sera faite à distance pour juger des résultats.

► Les principaux axes de cette réorganisation sont les suivants :

- ◆ élargissement du comité de direction
- ◆ organisation du service de ressources humaines
- ◆ management intermédiaire au sein du service formation avec création de responsables de pôle pour chacune des filières de formation
- ◆ réorganisation du service hébergement avec création d'une fonction de maîtresse de maison qui encadre les agents d'hébergement et de service
- ◆ réorganisation du pôle secrétariat
- ◆ amélioration de la communication en interne et en externe
- ◆ Reste simplement à finaliser la réorganisation du pôle médico-social. Ici aussi une commission formée par quatre membres du Conseil d'Administration s'est réunie en présence de notre directeur. Elle a entendu notre médecin et notre psychologue. La réflexion est toujours en cours et devrait aboutir dans quelques mois.

Cette réorganisation a pour but de mieux accompagner les stagiaires et mettre “la reconstruction du stagiaire” au centre du projet en améliorant la coopération entre les acteurs des différents pôles de notre maison.

- En somme et à terme, les stagiaires auront à leur disposition, en plus des services d'intendance qui ne sont pas à négliger, trois services principaux,
- 1 pôle formation
 - 1 pôle réinsertion
 - 1 pôle médico-psycho-social.

II - Le Pôle d'excellence

- ◆ L'achat du rez de chaussée de l'ancienne Banque de France a été signé en septembre 2011.
- ◆ Les travaux ont commencé rapidement et les nouveaux locaux ont été livrés fin février.
- ◆ Ils sont attribués au service de pré-orientation et à l'école d'ingénieur.
- ◆ La première promotion d'élèves ingénieurs a commencé en septembre 2011 dans les anciens locaux.
- ◆ 3 entreprises sont partenaires de cette première promotion (Thalès, Cap Gemini et DCNS)
- ◆ D'autres entreprises les ont déjà rejointes ou s'approprient à le faire dans un proche avenir (Groupama, SPIE, Logica, Dassault, Royal Canin, Orange, etc.)
- ◆ L'ouverture de ce pôle d'excellence a été “fêtée” avec les entreprises partenaires au cours du H&E d'octobre dernier.
- ◆ Nous envisageons d'inaugurer officiellement les nouveaux locaux en septembre prochain.
- ◆ Ce nouveau bâtiment portera le nom de Gabriel Migairou, notre ancien Président.

III - La vie de l'association

Des changements sont intervenus au sein du Conseil d'Administration.

La Présidente de la Commission H&A, tout en poursuivant la présidence de la commission a manifesté le désir de quitter le Conseil d'Administration.

Notre secrétaire qui assumait cette fonction depuis 1988 a souhaité l'interrompre tout en restant au Conseil d'Administration.

Le bureau a été réorganisé, un nouveau secrétaire et un nouveau trésorier ont été élus. Comme nous le permettent les statuts, un nouveau membre du Conseil d'Administration a été coopté et présentera officiellement sa candidature, tout à l'heure, devant notre assemblée.

IV - H&E 2011

Les journées H&E se sont déroulées les 6 et 7 octobre 2011.

Le sujet était « Actions innovantes en faveur de la réinsertion professionnelle. Les points de vue des CRP, des stagiaires et des entreprises. »

L'assistance était nombreuse (120 participants, 20 grandes entreprises, 8 maisons du handicap, ...)

Nous avons eu le plaisir de constater que notre maison a présenté les actions les plus novatrices – le Pôle d'excellence, bien sûr, puisque c'est la première fois qu'en France une formation pour personnes handicapées atteint le niveau d'ingénieur, mais aussi, la présentation faite par notre service de langues qui, grâce au programme Leonardo, organise des stages en entreprise à l'étranger.

V - Le « projet associatif »

A occupé notre début d'année. Il vous sera soumis tout à l'heure.

Il a été pour les cinq membres de la commission l'occasion de rencontrer avec notre directeur l'ensemble des responsables de pôle de formation, les responsables du service de réinsertion et du service langue.

Non seulement les échanges ont été instructifs mais nous avons pu apprécier le professionnalisme et la qualité du travail effectué dans nos établissements.

VI - H&A

La commission H&A a poursuivi l'organisation de notre colloque. Il était prévu pour début juin mais plusieurs intervenants, invoquant leur obligation de réserve en période électorale, nous ont annoncé quelques jours avant l'impossibilité d'y participer.

La présidente de la commission a dû en urgence reporter et réorganiser ce colloque. Elle vous donnera plus de détails tout à l'heure. Il ne reste à espérer que d'ici là aucun nouvel évènement ne vienne le perturber.

CONCLUSION

Depuis un an une somme importante de travail a été accomplie.

Je tiens à remercier

- Tous les membres du personnel qui ont accepté d'être entendu par nos diverses commissions. Leur collaboration nous a été précieuse.
- L'ensemble des cadres pour leur participation au travail de réorganisation.

Je veux remercier plus particulièrement notre directeur qui a tout organisé et qui a participé à l'ensemble de nos travaux.

Merci à tous pour le travail accompli.

Rien n'est jamais fini, une nouvelle année s'annonce et bien des choses seront encore à faire.

HENRY CONNES